



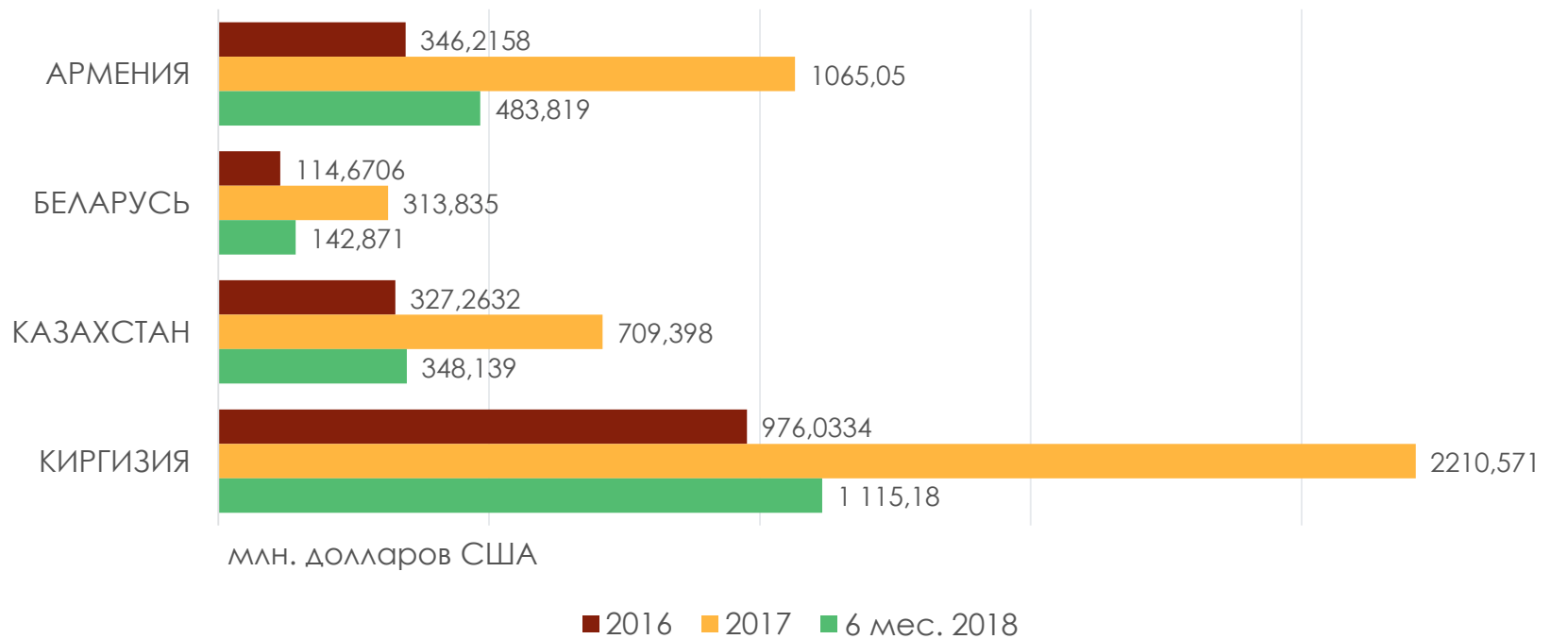
Организованный набор – механизм обеспечения прав и свобод, комфортности трудовой деятельности трудящихся стран ЕАЭС

Чистяков Алексей Игоревич, директор Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр трудовых ресурсов», подведомственного Комитету по труду и занятости населения Санкт-Петербурга

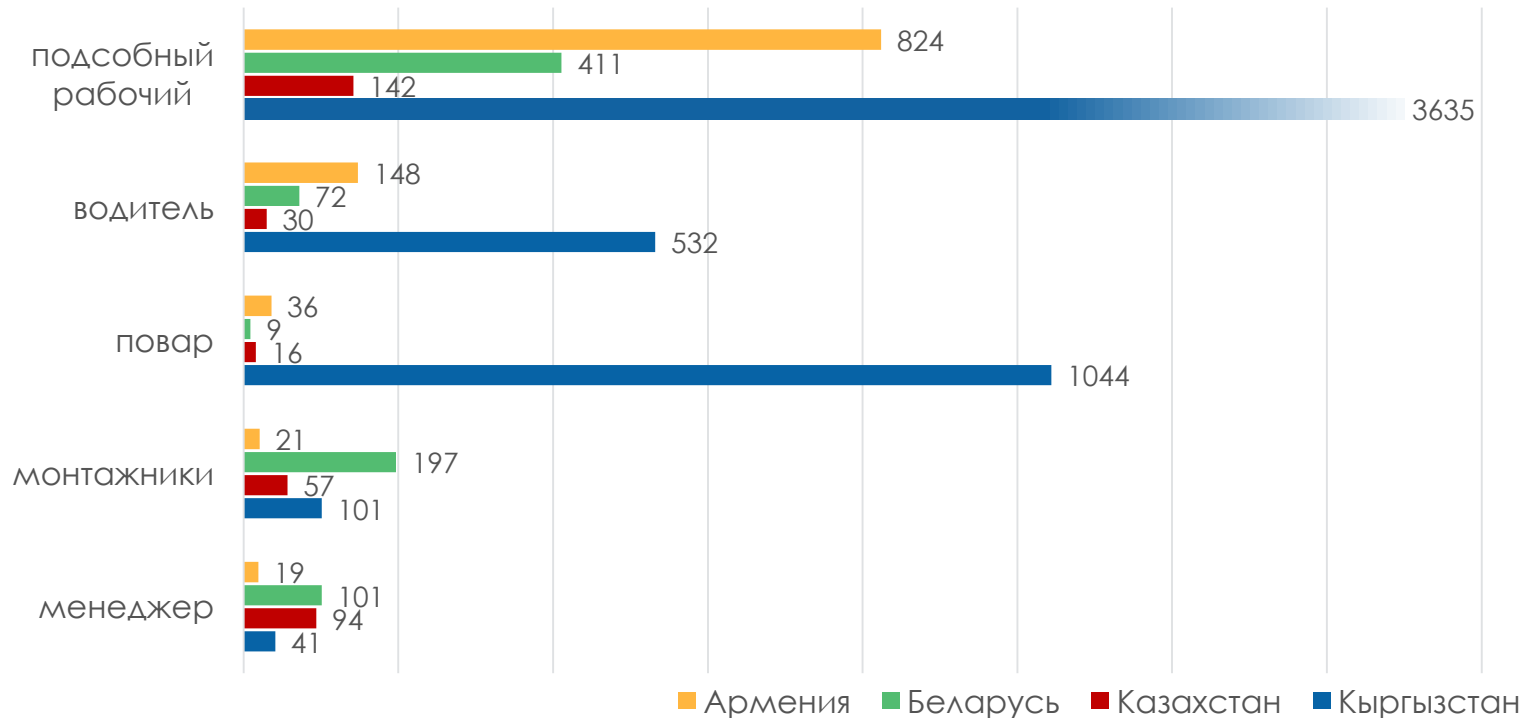
Отдельные показатели миграционной ситуации в России за I полугодие 2018 года с распределением по странам ЕАЭС

Страна	Поставлено на миграционный учет с целью «работа» (чел.)	Принято решений о выдаче РВП	Проживает по РВП (чел.)	Принято решений о выдаче ВнЖ	Проживает по ВнЖ (чел.)
АРМЕНИЯ	115 888	10 216	39 108	5 916	63 930
БЕЛАРУСЬ	67 773	42	1 063	4 667	29 520
КАЗАХСТАН	50 121	19 429	57 152	6 416	33 582
КЫРГЫЗСТАН	161 839	3 881	13 012	2 324	13 840

Денежные переводы



Сведения о наиболее популярных профессиях граждан стран ЕАЭС, указанных в уведомлениях о заключении трудового договора, поступивших в ГУ МВД России по СПб и ЛО за I полугодие 2018 года



Государственная программа Санкт-Петербурга «Содействие занятости населения в Санкт-Петербурге» на 2015-2020 годы утверждена Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 17.06.2014 N 490.

Подпрограмма «Трудовая миграция».

Цели подпрограммы:

- Снижение социальной напряженности между иностранными трудовыми мигрантами и жителями Санкт-Петербурга;
- Оптимизация объемов и профессионально-квалификационной структуры привлекаемой в Санкт-Петербург рабочей силы из других регионов Российской Федерации и стран.

Статистика центров по осуществлению организованного набора иностранных работников 2016 – 2017 – 2018 гг.

	<u>2016 г.</u> 3 г.Бишкек г.Душанбе г.Курган-Тюбе	<u>2017 г.</u> 4 г.Бишкек г. Кант г.Душанбе г.Курган-Тюбе	<u>2018 г.</u> 6 г.Бишкек г.Душанбе (2) г. Куляб (2) г. Худжанд
Создано, всего центров			
Создание и организация работы в странах происхождения мигрантов центров по осуществлению организованного набора иностранных работников на предприятия Санкт-Петербурга	2 572	9 916	9 195
Количество посетителей	21 000	28 000	23 596
Количество распространенных информационно-справочных материалов	790	1 595	1 604
Количество анкет соискателей, направленных работодателям Санкт-Петербурга	322	2 036	1 559
Количество иностранных граждан, заключивших трудовые и гражданско-правовые договора при содействии СПб ГАУ ЦТР			

Соглашение между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Узбекистан об организованном наборе и привлечении граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации от 5 апреля 2017 года (ратифицировано 05.12.2018 № 366-ФЗ)

Обязательными условиями для участия работодателя в организованном наборе и привлечении трудящихся-мигрантов являются следующие:

- обеспечение местами проживания в соответствии с необходимыми санитарно-гигиеническими и иными нормами, безопасными условиями труда и охраны труда, а также техники безопасности на их рабочих местах;
- гарантированная оплата труда не ниже минимального уровня, установленного законодательством Российской Федерации (ст.6 Соглашения).

Работодатель информирует компетентные органы РФ и Агентство по вопросам внешней трудовой миграции при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан о прекращении или расторжении (в том числе досрочном) трудового договора с трудящимся-мигрантом, а также о несоответствии трудящегося-мигранта требованиям, предусмотренным договором об оргнаборе к образованию профессиональным знаниям, навыкам, опыту работы и др.

Трудящиеся-мигранты кроме права:

- на отдых в соответствии с законодательством Российской Федерации и условиями трудового договора;
- на медицинское обеспечение, социальное страхование (кроме обязательного медицинского) и пенсионное обеспечение на территории Российской Федерации в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и международными договорами, участниками которых являются государства Сторон,

по договоренности с работодателем имеют право освобождаться от трудовой деятельности в дни официальных праздников Республики Узбекистан (ст.7 Соглашения).;

В случае если трудящийся мигрант не трудоустроен в связи с отказом работодателя от приема на работу, отправление мигранта в РУ осуществляется за счет работодателя с выплатой им соответствующей компенсации за невыполнение обязательств по договору (ст. 11 Соглашения)

Участники организованного набора и привлечения граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации

Государственные структуры		Негосударственные структуры
Российская Федерация	Республика Узбекистан	Российская Федерация Республика Узбекистан
<ul style="list-style-type: none"> - МВД России - Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации - Федеральная служба по труду и занятости - Министерство иностранных дел Российской Федерации - Министерство науки и высшего образования Российской Федерации - Министерство здравоохранения Российской Федерации 	<ul style="list-style-type: none"> - МВД Республики Узбекистан - Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан - Агентство по вопросам внешней трудовой миграции при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан - Министерство иностранных дел Республики Узбекистан - Министерство высшего и среднего специального образования РУ - Министерство здравоохранения Республики Узбекистан 	<ul style="list-style-type: none"> - работодатели - кадровые агентства, - частные агентства, занятости - учебные центры профподготовки - другие специализированные структуры, оказывающие жилищные, юридические, финансовые и иные востребованные услуги.

Перспективы развития организованного набора

Разработка соглашений по взаимному признанию документов, подтверждающих наличие права на выполнение работ по определенной должности, профессии (квалификационной категории, квалификационному разряду), присвоенной в соответствии с требованиями национального законодательства.

Разработка единых требований к образовательным стандартам профессиональной подготовки и переподготовки работников

Организация кредитования кандидатов в стране исхода

Обеспечение функционирования единой информационной системы общего рынка труда, в том числе банка данных о наличии вакантных рабочих мест

Формирование согласованных требований к подтверждению профессиональной деятельности и обучению работников, организации центров оценки квалификации трудящихся мигрантов в стране исхода



**Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение
«Центр трудовых ресурсов» (СПб ГАУ ЦТР)**

Россия, г. Санкт-Петербург, Трамвайный пр., д. 12, корп. 2

**+7 (812) 753-41-90, +7 (812) 758-36-34
Телефон горячей линии: 8 800 333 70 97**

www.gauctr.ru

ok.ru/spbgauctr



vk.com/spbgauctr



facebook.com/spbgauctr

